

## 政府资讯科技总监办公室（资科办）

### 2024 专上学生暑期实习计划

津贴：每月港币 11,200 元

实习期：2024 年 7 月至 8 月（约两个月）

#### 一般入职条件：

申请者必须：

- (a) 为香港特别行政区永久性居民；
- (b) 为正在修读专上院校资讯科技全日制课程的学生；以及
- (c) 在实习期开始前并未完成或并非正在修读最后一年课程。

#### 现有以下实习职位可供申请：

| 职位名称                    | 职责简介  | 附加入职条件  | 工作地点 |
|-------------------------|---|---|------|
| 网络安全及数码个人身分部一（网络安全）11 组 | (a) 就业界最佳作业模式、国际标准和新出现的安全威胁进行研究；<br>(b) 协助拟备和更新关于网络安全的文件、资料和网页；以及<br>(c) 为资讯科技保安组的日常运作提供行政支援。 | (a) 具备优良的中英文口语和书写能力；<br>(b) 熟悉网络安全的基础概念；以及<br>(c) 具备良好的分析和研究能力。   | 数码港  |
| 网络安全及数码个人身分部一（网络安全）12 组 | (a) 收集和分析关于网络威胁的资讯；<br>(b) 为网页應用程式安全测试提供支援,包括漏洞扫描；以及<br>(c) 为组内的日常运作提供行政支援。                   | (a) 具备资讯保安、电脑网络和网页科技的基础知识；<br>(b) 具备基本的编程技巧（例如 Python）；<br>(c) 对资讯保安有浓厚兴趣；以及<br>(d) 具备优良的中英文口语和书写能力。              | 数码港  |
| 网络安全及数码个人身分部一（网络安全）41 组 | (a) 协助举行网络安全意识推广活动；<br>(b) 协助进行防范仿冒诈骗的演习；<br>(c) 与外间服务供应商共同维护网站内容；以及<br>(d) 为组内的日常运作提         | (a) 具备资讯保安、电脑网络和网页科技的基础知识；<br>(b) 具备运用 Adobe Illustrator 和 Photoshop 的基础知识；<br>(c) 熟悉网页编程语言（例如 HTML5、JSON、CSS、Git | 数码港  |

|                                   |  |   |     |
|-----------------------------------|--|---|-----|
|                                   | 供行政支援。   | 等); 以及<br>(d) 具备良好的中英文口语和书写能力。  |     |
| 网络安全及数码个人身分部一<br>(数码个人身分)<br>31 组 | (a) 协助设计和开发「智方便」的宣传信息、信息图、动画影片和贴图,以透过网站、社交媒体等各种途径发放;<br>(b) 为「智方便」的推广活动提供支援,包括活动策划、宣传和准备宣传品等; 以及<br>(c) 为「智方便」网站 (iamsmart.gov.hk) 的维护提供支援。  | (a) 具备资讯科技背景和多媒体知识;<br>(b) 具备运用 Adobe Photoshop、Illustrator 和 InDesign 的基础知识;<br>(c) 具备社交媒体 (例如 Facebook、Instagram、YouTube、小红书、Tik Tok 等) 的基础知识;<br>(d) 具备编程语言 (例如 JavaScript、CSS、HTML5、PHP、JSP 等) 的基础知识; 以及<br>(e) 具备良好的中英文口语和书写能力。                    | 数码港 |
| 项目及资源管理部一<br>(资讯科技营运)<br>25 组     | (a) 研究、建议和开发用于查核承办商员工出勤记录的原型;<br>(b) 运用 Python 开发、测试和调试用于查核出勤任务的电脑程式;<br>(c) 就建立数据仓以运用开放源码解决方案分析监察系统所收集的原始数据进行可行性研究;<br>(d) 就用于汇入、汇出数据仓中储存的原始数据并生成报告的程式进行可行性研究;<br>(e) 就如何运用数据仓中储存的数据执行机器学习任务进行可行性研究; 以及<br>(f) 拟备文件, 例如程式手册、工作流程和电脑程式规格等。 | (a) 对运用 Python 3 或以上版本具备经验 / 熟悉;<br>(b) 对运用 Jupyter Notebook 和数据分析套件 (例如 Numpy、Pandas、Scikit-learn 和 Tensorflow) 具备经验 / 熟悉;<br>(c) 对在 Linux 和 Windows 环境下开发程式具备经验 / 熟悉;<br>(d) 对运用 Visual Studio Code 开发程式具备经验 / 熟悉; 以及<br>(e) 对运用 Git 进行源码管理具备经验 / 熟悉。 | 长沙湾 |

|                             |  |   |                               |
|-----------------------------|--|---|-------------------------------|
| 资讯科技基础设施部一<br>(数据分析)<br>31组 | (a) 为决策局 / 部门提供开发电子表格的技术支援;<br>(b) 就采用中央电子表格服务与决策局 / 部门联络; 以及<br>(c) 备存中央电子表格服务的技术和指引文件。 | (a) 具备网页应用程序开发技巧, 包括 JavaScript;<br>(b) 具备良好的沟通和人际技巧; 以及<br>(c) 具备良好的英文书写能力。  | 数码港                           |
| 产业发展部一<br>(智慧城市)<br>3组      | (a) 为 18 区所有政府 Wi-Fi 场地进行公共 Wi-Fi 服务检查; 以及<br>(b) 协助执行上司委派的组内杂项 / 非经常职务。                 | (a) 具备 Wi-Fi 无线上网和 Wi-Fi 配置的知识;<br>(b) 熟悉以下至少一种作业系统: 微软 Windows、Mac OS, 尤其是如何连接 Wi-Fi;<br>(c) 熟悉 Android 或 iOS 流动装置 (例如智能电话和平板电脑), 尤其是如何连接 Wi-Fi; 以及<br>(d) 具备良好的沟通和人际技巧。 | - 湾仔;<br>- GovWiFi 场地 (室内和户外) |

**聘用条款和条件:** 获取录者将按非公务员条款聘用, 并须每周工作 44 小时。实际的工作时数将视乎运作需要而定。如需要超时工作, 会以补假作偿。

**附带福利:** 根据《雇佣条例》的规定, 按适当情况, 可享有休息日、法定假日 (或代替假日)、病假和疾病津贴。

**申请手续:**

- (a) 在本地专上院校就读的学生  
必须经所属院校的学生事务处 / 就业辅导中心递交申请。请留意所属院校所定的截止报名日期。

(不经所属院校学生事务处 / 就业辅导中心递交的申请将**不获**受理。)

- (b) 在非本地专上院校就读的学生  
必须在 2024 年 4 月 26 日香港时间下午 6 时或之前经「香港政府一站通」网站 (<https://eform.cefs.gov.hk/form/ogc011/>) 递交申请, 并随申请付上所属院校发出证明他们在该院校就读情况的推荐信, 以及有关学业成绩单副本。

[注: 资料不全的申请将**不获**考虑。如申请人获选参加面试, 通常会在截止申请日期后约二至四个星期内接获通知。每个实习职位将会进行个别面试。如申请人在 2024 年 6 月仍未获邀参加面试, 则可视作已经落选。]

**查询地址：**九龙长沙湾东京街西 3 号库务大楼 12 楼政府资讯科技总监办公室聘用组

**查询电话：**3847 7387

**截止申请日期：**

- (a) 在本地专上院校就读的学生  
请参阅所属院校所定的截止报名日期。
  
- (b) 在非本地专上院校就读的学生  
2024 年 4 月 26 日香港时间下午 6 时

**附注：**

- (a) 除非另有指明，否则暑期实习生于获聘时必须已成为香港特别行政区永久性居民。
- (b) 作为提供平等就业机会的雇主，政府致力消除在就业方面的歧视。所有符合基本入职条件的人士，不论其残疾、性别、婚姻状况、怀孕、年龄、家庭岗位、性倾向和种族，均可申请本栏内的职位。
- (c) 暑期实习生职位并非公务员编制内的职位。获取录者将不会按公务员聘用条款和服务条件聘用。获取录者并非公务员，并不会享有获调派、晋升或转职至公务员职位的资格。
- (d) 入职薪酬、聘用条款和服务条件，应以获聘时的规定为准。
- (e) 如果符合订明入职条件的应征者人数众多，招聘部门可以订立筛选准则，甄选条件较佳的应征者，以便进一步处理。在此情况下，只有获筛选的应征者会获邀参加遴选面试。
- (f) 政府的政策是尽可能安排残疾人士担任适合的职位。残疾人士申请职位时，如符合入职条件，则毋须再经筛选，便会获邀参加遴选面试。在适合受聘而有申报为残疾的申请人和适合受聘程度相若的其他申请人当中，招聘当局可给予前者适度的优先录用机会。有关政府聘用残疾人士的政策及其他相关措施载列于《用人唯才：残疾人士申请政府职位》的资料册内。申请人可于公务员事务局网站（[www.csb.gov.hk](http://www.csb.gov.hk)）内的「公务员队伍的管理—聘任」参阅该资料册。